



# Административный совет

349-я сессия, Женева, 30 октября — 9 ноября 2023 г.

## Секция по институциональным вопросам

INS

**Дата:** 11 октября 2023 г.

**Оригинал:** английский

Восемнадцатый пункт повестки дня

## Доклад Генерального директора

### Регулярный доклад

#### Цель документа

В настоящем документе содержится краткое изложение информации, которую Генеральный директор хотел бы довести до сведения Административного совета, в части, касающейся некрологов, членства в Организации, изменений в области международного трудового законодательства и внутреннего управления, как указано в содержании (см. предлагаемое решение в пункте 17).

**Соответствующая стратегическая задача:** не применимо.

**Основной соответствующий результат:** благоприятный результат В: Действенное и результативное управление Организацией.

**Последствия для политики:** отсутствуют.

**Юридические последствия:** отсутствуют.

**Финансовые последствия:** отсутствуют.

**Требуемые дальнейшие действия:** отсутствуют.

**Авторское подразделение:** Департамент официальных совещаний, документации и внешних связей (RELMEETINGS).

**Взаимосвязанные документы:** отсутствуют.

## ▶ Содержание

---

	<b>Стр.</b>
I. Некрологи .....	5
II. Членство в Организации .....	6
III. Изменения в области международного трудового законодательства .....	6
IV. Внутреннее управление .....	8
Предлагаемое решение.....	14

## ► I. Некрологи

---

### Г-н Саймон Крин

1. Генеральный директор с глубоким прискорбием сообщает, что г-н Саймон Крин, бывший член Административного совета от группы работников, скончался 25 июня 2023 года.
2. Г-н Крин, гражданин Австралии, родился в 1949 году, изучал право и экономику в Университете Монаша. После окончания университета занимал несколько должностей в различных профсоюзах, прежде чем стал членом профсоюза кладовщиков и упаковщиков (SPU). В 1979 году был избран генеральным секретарем SPU, что позволило ему войти в состав правления Австралийского совета профсоюзов (ACTU). В 1981 году был избран вице-президентом ACTU, а в 1985 году — президентом ACTU. На этой должности он активно участвовал в переговорах по заключению многочисленных коллективных договоров по заработной плате и другим производственным вопросам.
3. В 1990 году после избрания в парламент Австралии г-н Крин ушел с этой должности и сразу же был назначен министром науки и технологий. С 1990 по 1996 год и с 2007 по 2013 год он занимал ряд других министерских должностей. В 2001–2003 годах он также возглавлял Лейбористскую партию Австралии.
4. С 1986 по 1990 год г-н Крин представлял австралийских работников в Административном совете МБТ в качестве постоянного члена, а на 73-й сессии (1987 г.) Международной конференции труда — в качестве делегата от работников Австралии. В 1990 году после избрания в парламент Австралии он сложил с себя полномочия члена Административного совета, а также вышел из состава правления ACTU. Австралийские работники и международное сообщество будут помнить г-на Крина как уважаемого лидера профсоюзного движения и мужественного человека, преданного своим убеждениям и принципам.

### Г-жа Рабиату Сера Диалло

5. Генеральный директор с глубоким прискорбием сообщает, что г-жа Рабиату Сера Диалло, бывший член Административного совета от группы работников, скончалась 28 июня 2023 года.
6. Г-жа Сера Диалло родилась в 1949 году в Гвинее. До перехода на юридическую службу работала в государственном секторе своей страны. После получения специализированного юридического образования стала заместителем председателя суда по делам детей, мировым судьей в Трудовом трибунале Министерства юстиции, а также сотрудником по правам женщин в Министерстве по делам женщин и детей.
7. Ее деятельность в качестве профсоюзного активиста началась в конце 1960-х годов и продолжалась на протяжении 1970-х годов. С 1981 по 1984 год г-жа Сера Диалло занимала должность генерального секретаря районного комитета работников в Конакри. Она также являлась членом исполнительного комитета Национальной конфедерации работников Гвинеи (CNTG). В 2000 году впервые была избрана Генеральным секретарем CNTG и занимала эту должность в течение следующих десяти лет. В 2010 году была назначена председателем Национального переходного совета при администрации Конате.
8. Г-жа Сера Диалло представляла работников Гвинеи в Административном совете МБТ в качестве заместителя члена с 2002 по 2005 год и в качестве постоянного члена с 2006 по 2014 год. Она также участвовала в Международной конференции труда в качестве

делегата от работников Гвинеи с 2001 по 2015 год и занимала должность заместителя председателя Конференции на 97-й сессии (2008 г.). Г-жа Сера Диалло останется в памяти тех, кто имел честь работать с ней, выдающимся профсоюзным лидером, полностью посвятившим себя служению гвинейским работникам, африканским работникам и всему миру. Ее кончина — большая потеря для мирового профсоюзного движения.

## ► II. Членство в Организации

9. За рассматриваемый период членский состав Организации не изменился.

## ► III. Изменения в области международного трудового законодательства.

### Ратификация конвенций

10. Со времени предоставления информации на 347-й сессии Административного совета по состоянию на 28 августа 2023 года Генеральный директор зарегистрировал следующие **27** ратификаций международных трудовых конвенций и протоколов, одну ратификацию Протокола 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде и Протокола 2002 года к Конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда, а также уведомление от одного государства-члена о принятии поправок к Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве (КТМС 2006 года).

Государство-член	Дата ратификации/принятия	Акты
Австралия	9 июня 2023 г.	• Конвенция 2019 года об искоренении насилия и домогательств в сфере труда (190)
	13 июня 2023 г.	• Конвенция 1973 года о минимальном возрасте (138)
Азербайджан	29 мая 2023 г.	• Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда (155)
Бельгия	13 июня 2023 г.	• Конвенция 2019 года об искоренении насилия и домогательств в сфере труда (190)
Бруней-Даруссалам	12 июня 2023 г.	• Конвенции 1930 года о принудительном труде (29)
Чили	12 июня 2023 г.	• Конвенция 2019 года об искоренении насилия и домогательств в сфере труда (190)
Кот-д'Ивуар	26 апреля 2023 г.	• Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102)
Франция	12 апреля 2023 г.	• Конвенция 2019 года об искоренении насилия и домогательств в сфере труда (190)
Германия	14 июня 2023 г.	• Конвенция 2019 года об искоренении насилия и домогательств в сфере труда (190)

Государство-член	Дата ратификации/принятия	Акты
Гвинея-Бисау	9 июня 2023 г.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию (87)</li> </ul>
Исламская Республика Иран	7 февраля 2023 г.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда (155)</li> <li>• Протокол 2002 года к Конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда</li> </ul>
Ирак	22 марта 2023 г.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102)</li> <li>• Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве (КТМС 2006 года)</li> </ul>
Лесото	15 марта 2023 г.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Конвенция 1978 года о трудовых отношениях на государственной службе (151)</li> <li>• Конвенция 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187)</li> <li>• Конвенция 2019 года об искоренении насилия и домогательств в сфере труда (190)</li> </ul>
Мадагаскар	15 июня 2023 г.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда (155)</li> <li>• Конвенция 1985 года о службах гигиены труда (161)</li> <li>• Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве (КТМС 2006 года)</li> <li>• Конвенция 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187)</li> </ul>
Мексика	11 июня 2023 г.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Протокол 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде</li> </ul>
Нигерия	23 марта 2023 г.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Конвенция 1975 года о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения) (143)</li> <li>• Конвенция 1997 года о частных агентствах занятости (181)</li> </ul>
Португалия	13 июня 2023 г.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Поправки 2014 и 2018 гг. к Кодексу Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве (КТМС 2006 года)</li> </ul>
Испания	28 февраля 2023 г.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Конвенция 2007 года о труде в рыболовном секторе (188)</li> <li>• Конвенция 2011 года о достойном труде домашних работников (189)</li> </ul>
Сирийская Арабская Республика	6 апреля 2023 г.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Конвенция 2006 года о труде в морском судоходстве с поправками (КТМС 2006 года)</li> </ul>
Уганда	7 августа 2023 г.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Конвенция 2019 года об искоренении насилия и домогательств в сфере труда (190)</li> </ul>

Государство-член	Дата ратификации/принятия	Акты
Узбекистан	12 июня 2023 г.	• Конвенция 1977 года о производственной среде (загрязнение воздуха, шум и вибрация) (148)

## Заявления, касающиеся применения конвенций

11. Генеральный директор зарегистрировал 20 июня 2022 года новое заявление Шри-Ланки, в соответствии с пунктом 1 статьи 2 Конвенции 1973 года о минимальном возрасте (138), в отношении повышения возраста приема на работу с 14 до 16 лет.
12. Генеральный директор зарегистрировал 15 июня 2023 г. новое заявление Эфиопии, в соответствии с пунктом 1 статьи 2 Конвенции 1973 года о минимальном возрасте (138), в отношении повышения возраста приема на работу с 14 до 15 лет.

## Ратификация/принятие Акта 1986 года о внесении поправки к Уставу Международной организации труда

13. С момента подготовки документа, представленного на 347-й сессии (март 2023 г.) Административного совета, Генеральный директор не получил ни одного документа о принятии или ратификации Акта 1986 года о внесении поправки к Уставу Международной организации труда.
14. Таким образом, общее число ратификаций и принятий остается на уровне **125**, включая две ратификации от наиболее важных в промышленном отношении государств-членов. Соответственно, для вступления поправки в силу необходимы еще три дополнительные ратификации, но только от наиболее важных в промышленном отношении государств-членов<sup>1</sup>.

## ► IV. Внутреннее управление

15. В соответствии со статьей 4.2 d) Положений о персонале:

Вакансии категории директоров и высших должностных лиц заполняются Генеральным директором путем перевода в пределах той же категории, повышения по службе или назначения. О таких повышениях или назначениях, за исключением вакантных должностей в рамках проектов технического сотрудничества, сообщается Административному совету с кратким описанием квалификации лиц, получивших повышение или назначение.

16. Административному совету соответствующим образом предоставляется информация о следующих назначениях:

<sup>1</sup> В соответствии со статьей 36 Устава МОТ поправки к Уставу МОТ вступают в силу после их ратификации или принятия двумя третями государств-членов, в том числе не менее чем пятью из десяти государств-членов Организации из числа наиболее важных в промышленном отношении государств. Поскольку в настоящее время в состав Организации входят 187 государств-членов, Акт 1986 года о внесении поправки к Уставу МОТ должны ратифицировать или принять 125 из них.

**Г-н Коффи Доминик Агоссу (Бенин)**

Назначен заместителем регионального директора Регионального бюро МОТ для Африки (RO–Africa) и повышен в должности до уровня D.1 с 1 сентября 2023 года.

Г-н Агоссу родился в Бенине и является специалистом по статистике труда и демографии. Он получил докторскую степень в Университете Квебека в Монреале (UQAM) и Национальном институте научных исследований (INRS-Urbanisation) в Канаде.

В 2019 году г-н Агоссу был назначен директором странового бюро МОТ для Мадагаскара, Коморских Островов, Маврикия и Сейшельских Островов в Антананариву. До назначения на эту должность он работал старшим специалистом по статистике труда в Группе технической поддержки МОТ по обеспечению достойного труда для Восточной и Южной Африки и страновом бюро МОТ для Южной Африки, Ботсваны, Лесото и Эсватини, расположенном в Претории (Южная Африка). В этом качестве он оказывал техническую поддержку в области статистики труда и информационных систем рынка труда 18 странам и секретариату Сообщества по вопросам развития стран юга Африки (САДК). До прихода в МОТ он работал в региональном центре Программы развития ООН (ПРООН) в Дакаре (Сенегал) в качестве эксперта по вопросам занятости молодежи в рамках Региональной программы по социальной сплоченности и занятости молодежи.

До ПРООН г-н Агоссу более 12 лет работал в Канаде. Он преподавал в Квебекском университете, работал экономистом и специалистом по статистике труда в организации по трудоустройству Emploi-Québec, а также старшим советником по демографии и статистике в Департаменте общественного здравоохранения в Монреале. Он также был советником и консультантом по демографии Миссии ООН по стабилизации на Гаити. Г-н Агоссу свободно владеет языком фон, а также французским, английским и русским языками.

**Г-жа Мария Пас Ансоррегуй (Аргентина)**

Назначена старшим советником в Бюро Генерального директора (CABINET) на должность уровня D.1 с 1 апреля 2023 года.

Г-жа Ансоррегуй родилась в 1977 году и получила диплом юриста (*summa cum laude*, с отличием) в Католическом университете Аргентины. Кроме того, она получила степень магистра права по специальности «Международное право, переговоры и разрешение конфликтов» в Гарвардской школе права.

До прихода в Бюро Генерального директора г-жа Ансоррегуй работала в Международной организации работодателей (МОП) в Женеве. До этого она приобрела обширный опыт работы в Департаменте международных трудовых норм МОТ и в рамках Гарвардской программы по переговорам, а также в частном секторе в международной юридической фирме, расположенной в Буэнос-Айресе.

Во время работы в МОП г-жа Ансоррегуй занимала должность заместителя секретаря группы работодателей в МОТ. В этом качестве она представляла интересы работодателей в структурах управления МОТ и принимала активное участие в ряде совещаний МОТ, включая сессии Административного совета и Международной конференции труда. В частности, она участвовала в работе Комитета по применению норм и Трехсторонней рабочей группы по механизму анализа норм. Она также принимала участие в подготовительных обсуждениях, предшествовавших принятию в 2019 году Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда, в 2021 году — Глобального призыва к действиям в целях ориентированного на человека восстановления после кризиса COVID-19, которое носит

инклюзивный, стабильный и устойчивый характер, а в 2022 году — поправок к Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Кроме того, она представляла интересы работодателей на различных региональных совещаниях МОТ и на Межамериканской конференции министров труда Организации американских государств, где она внесла значительный вклад в принятие ряда трехсторонних и двухсторонних деклараций. Г-жа Ансоррегуй владеет английским, французским и испанским языками.

#### **Г-жа Юкико Араи** (Япония)

Назначена на должность заместителя директора Департамента отраслевой деятельности (SECTOR) и повышена до уровня D.1 с 15 июля 2023 года.

Г-жа Араи родилась в 1973 году. Она получила степень магистра в области международной экономики с дополнительной специализацией в части изучения проблем Латинской Америки в Школе перспективных международных исследований Университета Джонса Хопкинса (Соединенные Штаты Америки), а также степень бакалавра в области права в Университете Кейо (Япония).

В последнее время г-жа Араи занимала должность директора странового бюро МОТ для Аргентины. Она присоединилась к МОТ в 2001 году по программе для начинающих молодых специалистов и была назначена в отдел по борьбе с опасными видами детского труда Международной программы по упразднению детского труда (ИПЕК) в Женеве. С 2002 по 2006 год она работала в Региональном бюро для Азии и Тихоокеанского региона в качестве технического специалиста по борьбе с детским трудом и по сокращению масштабов бедности и аналитика по сокращению масштабов бедности, где она внесла значительный вклад в интеграцию Программы достойного труда в национальные планы развития. После возвращения в Женеву в 2006 году г-жа Араи служила специалистом в подразделении по вопросам многонациональных корпораций и содействия предприятиям Департамента по вопросам деятельности предприятий и руководила мероприятиями на страновом уровне, направленными на реализацию положений Трехсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики. Она также создала глобальную сеть экспертов МОТ, занимающихся вопросами предпринимательства и обеспечения достойного труда, и координировала ее работу. В 2013 году она взяла отпуск в МОТ, чтобы занять должность директора по международным отношениям Заявочного комитета Олимпийских и Паралимпийских игр 2020 года в Токио.

До прихода в МОТ г-жа Араи работала во Всемирном банке и Межамериканском банке развития в Вашингтоне, округ Колумбия.

В 2016 году она вошла в список «55 самых влиятельных женщин, реализующих глобальную миссию» по версии журнала *Forbes Japan*. В 2021 году она вошла в список «100 японцев, которых уважает весь мир», составленный журналом *Newsweek Japan*.

#### **Г-жа Мирка Дрегер** (Германия)

Назначена секретарем Административного трибунала МОТ (TRIB) уровня D.1 с 1 августа 2023 года.

Г-жа Дрегер является признанным экспертом с 22-летним мировым опытом в области надлежущего управления, этики, внутреннего правосудия и урегулирования споров. Она защитила докторскую диссертацию в области права в Рурском университете в Бохуме (Германия), за что была удостоена Африканской премии в Германии. Она также



получила степень магистра права в Кельнском университете (Германия) и аналогичную степень в Университете Париж 1 Пантеон-Сорбонна (Франция).

В 2019 году г-жа Дрегер была назначена руководителем Бюро по вопросам этики ЮНЕСКО, а в 2022 году избрана председателем Сети многосторонних организаций по вопросам этики. До этого она занимала различные должности с постепенно повышающимися уровнями ответственности в бывшей и нынешней системе внутреннего правосудия ООН, в том числе в бывшем Объединенном апелляционном совете / Объединенном дисциплинарном комитете и в Секретариате Трибунала по спорам ООН (ТСООН) в Женеве. Принимала активное участие в реформировании системы внутреннего правосудия ООН и создании ТСООН. Выступала в качестве ответчика в ТСООН во время работы в Службе управления людскими ресурсами Отделения ООН в Женеве. Она также работала в Объединенном пенсионном фонде персонала ООН в Отделе управления рисками и юридических услуг. Как юриста со знанием четырех языков и сертифицированного медиатора, в 2021 году Административный трибунал Совета Европы назначил ее на должность посредника.

Г-жа Дрегер начала свою профессиональную карьеру, работая в сфере развития сотрудничества и научных исследований в Африке. В 2003 году она поступила на работу в Организацию Объединенных Наций по результатам национального конкурсного отбора.

**Г-н Адам Грин** (Соединенные Штаты Америки)

Назначен на должность заместителя директора Бюро по деятельности в интересах работодателей (АСТ/ЕМР) и повышен до уровня D.1 с 1 июня 2023 года.

Г-н Грин родился в 1964 году, имеет степень магистра делового администрирования в области финансов и международного бизнеса Нью-Йоркского университета (NYU) и степень бакалавра в области политологии и экономики Рочестерского университета.

Г-н Грин начал работать в Бюро МОТ по деятельности в интересах работодателей (АСТ/ЕМР) в 2014 году в качестве старшего советника и референта по Карибскому региону. Он отвечал за Портфель политических мер, включающий вопросы взаимодействия с частным сектором, государственно-частного партнерства, ответственного ведения бизнеса и цепочек поставок. До прихода в МОТ г-н Грин более 20 лет работал в Совете Соединенных Штатов Америки по международному бизнесу. Он отвечал за международную политику в области корпоративной ответственности, международных трудовых норм, управления цепочками поставок, бизнеса и прав человека, а также участвовал в разработке широкого спектра инициатив с участием многих заинтересованных сторон. До этого он был помощником директора Глобальной экологической программы Школы бизнеса Стерна NYU и менеджером по ценным бумагам с фиксированным доходом в компании Dean Witter Financial Services (ныне Morgan Stanley).

**Г-жа Даниэль Гийо** (Франция)

Назначена на должность директора Департамента развития людских ресурсов (HRD) уровня D.2 с 1 сентября 2023 года.

Г-жа Гийо — опытный руководитель в области управления персоналом, имеющий более чем 20-летний опыт работы в многонациональных компаниях. Она получила степень магистра международного коммерческого права в Университете Гренобля (Франция).

Г-жа Гийо начала свою карьеру в качестве практикующего юриста по трудовому праву Франции, а затем перешла на работу в многонациональные компании, где занималась

вопросами персонала и трудовых отношений и приобрела обширный опыт в управлении комплексными проектами.

Она имеет успешный опыт разработки и реализации стратегий устойчивого управления людскими ресурсами, ориентированных на конструктивный социальный диалог и создание безопасных условий труда, исключающих дискриминацию в сфере занятости. Г-жа Гийо является экспертом в области разрешения конфликтов и ведения переговоров, а также активным сторонником разнообразия и инклюзии на рабочих местах.

До прихода в МОТ г-жа Гийо занимала должность директора международных трудовых отношений и отношений с персоналом в компании The Coca-Cola Company. Она с большим энтузиазмом относится к вопросам развития и наставничества.

**Г-жа Клер Арасти (Франция)**

Назначена директором Группы технической поддержки МОТ по обеспечению достойного труда и странового бюро МОТ для Центральной и Восточной Европы (DWT/CO–Budapest) с 15 сентября 2023 года. Административный совет был уведомлен о повышении до уровня D.1 в ноябре 2018 года.

**Г-н Яссер Ахмед Хассан (Египет)**

Назначен директором Бюро МОТ в Турции (МОТ–Анкара) с 1 сентября 2023 года. Административный совет был уведомлен о повышении до уровня D.1 в марте 2015 года.

**Г-жа Сюзан Хейтер (Южная Африка)**

Назначена старшим советником первого заместителя Генерального директора (DDG) и повышена до уровня D.1 с 1 августа 2023 года.

Г-жа Хейтер родилась в 1967 году и является специалистом в области производственных отношений. Она получила степень бакалавра в Университете Витватерсранда и степень магистра в Лондонской школе экономики.

Г-жа Хейтер работала в качестве советника по вопросам политики в области труда, в том числе в качестве члена технического секретариата Всемирной комиссии по социальным аспектам глобализации, а в последнее время — в качестве старшего технического советника по вопросам будущего в сфере труда при заместителе Генерального директора по вопросам политики.

Г-жа Хейтер начала работать в МОТ в 1999 году. С тех пор она возглавляла ряд инициатив, направленных на поддержку государств — членом МОТ и социальных партнеров в создании институтов и выработке политики, обеспечивающей реализацию свободы объединения, содействие заключению коллективных договоров и совершенствование систем разрешения трудовых споров. Эти инициативы включают в себя усилия по укреплению институтов и управлению рынком труда в контексте глобальных цепочек поставок и торговых соглашений.

**Г-н Хуан Хант Ортис (Испания)**

Назначен директором Группы технической поддержки МОТ по обеспечению достойного труда и странового бюро для стран Центральной Америки (DWT/CO–San José) с 1 сентября 2023 года. Административный совет был уведомлен о повышении до уровня D.1 в марте 2011 года.

**Г-н Джони Мусабаяна** (Зимбабве)

Назначен директором Группы технической поддержки МОТ по обеспечению достойного труда и странового бюро для стран Карибского бассейна (DWT/CO-Port-of-Spain) с 15 октября 2023 года. Административный совет был уведомлен о повышении до уровня D.1 в ноябре 2016 года.

**Г-жа Хитоми Накагоме** (Япония)

Назначена старшим советником Генерального директора (CABINET) уровня D.1 с 1 мая 2023 года.

Г-жа Накагоме получила степень бакалавра психологии в Киотском университете (Япония). Кроме того, она в течение двух лет проходила обучение по программе профессионального образования и подготовки в Университете Кайзерслаутерна (Германия).

До прихода в МОТ г-жа Накагоме более 25 лет работала в Министерстве здравоохранения, труда и социального обеспечения Японии. С 2004 по 2007 год она занимала должность атташе по вопросам труда в посольстве Японии в Сингапуре. Кроме того, в течение трех лет она выполняла обязанности заместителя директора Министерства по международным делам и отвечала за широкий спектр многосторонних переговоров, в том числе в рамках встреч министров труда и занятости стран Группы семи. С 2017 по 2020 год г-жа Накагоме работала менеджером проектов в Департаменте отраслевой деятельности (SECTOR) МБТ, где руководила проектом в области профессиональной подготовки и трудовой миграции работников сектора информационно-коммуникационных технологий (ИКТ). В период с 2021 по 2023 годы она занимала должность директора Бюро по труду в префектуре Мияги, где приобрела выдающиеся управленческие и лидерские навыки, поскольку руководила десятью бюро государственной службы занятости, в которых работало более 700 человек.

За свою богатую профессиональную карьеру в области трудовой и социальной политики на национальном и международном уровнях г-жа Накагоме приобрела широкий спектр навыков и опыт в разработке и реализации политики занятости, а также в проведении многосторонних и двусторонних переговоров.

**Г-жа Синтия Самуэль-Олоньювон** (Нигерия)

Назначена директором Бюро МОТ при Организации Объединенных Наций (ILO-New York) и Специальным представителем при ООН на уровне D.2 с 15 июля 2023 года. Административный совет был уведомлен о предыдущем назначении в ноябре 2017 года.

**Г-жа Доротея Шмидт-Клау** (Германия)

Назначена руководителем отдела по вопросам занятости и политики на рынке труда (EMPLAB) и повышена в должности до уровня D.1 с 15 июля 2023 года.

Г-жа Шмидт-Клау родилась в 1968 году, получила степень магистра и доктора экономических наук во Фрайбургском университете имени Альберта и Людвига (Германия).

Г-жа Шмидт-Клау начала свою профессиональную карьеру в качестве научного и учебного ассистента на факультете экономики Фрайбургского университета имени Альберта и Людвига (Германия). В 2001 году она пришла в МБТ на должность экономиста в секторе занятости. После нескольких лет работы над основными публикациями МОТ (включая *World Employment Report (Доклад о занятости в мире)* и несколько выпусков *Global Employment Trends (Глобальные тенденции в области занятости)*) в 2008 году она была назначена старшим специалистом по вопросам занятости в Северной Африке в Группе

технической поддержки по обеспечению достойного труда для Северной Африки в Каире (Египет). Она предоставляла консультации по вопросам занятости, в том числе по вопросам аналитической работы, разработки политики и защиты интересов, правительствам, организациям работодателей и работников и другим ключевым заинтересованным сторонам. В 2014 году она была назначена руководителем подразделения управления и поддержки Департамента политики в сфере занятости, где совмещала исследовательскую работу, консультирование по вопросам политики и управленческие функции. На этой должности она получила премию MOT за инновации в 2022 году, став членом редакционной команды «Вестника MOT».

На протяжении всей своей карьеры г-жа Шмидт-Клау уделяла большое внимание вопросам гендерного равенства. В сферу ее компетенции входят и иные вопросы: сокращение масштабов бедности, занятость молодежи, старение общества, политика занятости, преобразования на рынке труда и его показатели, оценка занятости и рынка труда.

**Г-н Питер Ван Роой** (Нидерланды)

Назначен директором Департамента многостороннего партнерства и сотрудничества в целях развития (PARTNERSHIPS) с 1 сентября 2023 года. Административный совет был уведомлен о повышении до уровня D.1 в марте 2015 года.

## ► Предлагаемое решение

---

### 17. Административный совет:

- a) принял к сведению содержащуюся в документе GB.349/INS/18 информацию о составе Организации, изменениях в области международного трудового законодательства и внутреннего управления;
- b) почтил память г-на Саймона Крина и обратился с просьбой к Генеральному директору передать соболезнования семье г-на Крина, Австралийскому совету профсоюзов (ACTU), Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и правительству Австралии;
- c) почтил память г-жи Рабиату Сера Диалло и обратился с просьбой к Генеральному директору выразить соболезнования семье г-жи Сера Диалло, Национальной конфедерации трудящихся Гвинеи (CNTG), Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и правительству Гвинеи.