

九

轉



功成

邁向百年

慶祝建會九十周年 特刊



中華郵政工會



九轉功成



中華郵政工會

成立九十週年誌慶

惠澤郵工

勞動部部長

許銘春



敬賀

邁向百年



中華郵政工會建會九十周年紀念

同心協力

交通部長林佳龍



敬賀

中華郵政工會建會九十週年誌慶

郵你真真好

中華郵政

董事長吳宏謀



敬賀

九轉功成



邁向百年



中華郵政工會建會九十週年誌慶

嘉惠員工

中華郵政股份有限公司

總經理 江瑞堂

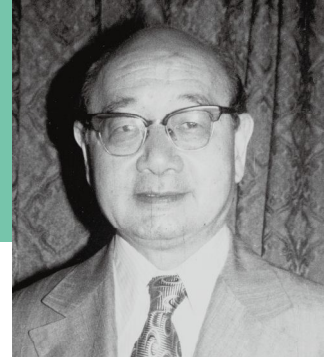


敬賀



本會創始人

陸顧問京士先生事略



本會顧問陸京士先生，係中華民國郵務工會全國聯合會創建人之一，於中華民國72年12月29日晚間11時45分，因急性心肌梗塞症，病逝台北市中心診所，享壽78歲。消息傳來，全國勞工、全體郵工哀痛悼念。

陸先生曾任立法委員，生於民國前5年，江蘇太倉人，上海法學院畢業，國防研究院第7期結業。早年在上海灘投入杜月笙門下，為人豪爽熱情，重義輕財，一生為勞工、為郵政、為反共、為革命，奔走奮鬥不遺餘力。

先生18歲開始進入上海郵政局工作，因不滿法國政府欺壓郵務工人，而參加工會運動，領導郵工組成郵務工會，是中國勞工運動的先驅。

國民革命軍北伐，先生秘密參加中國國民黨，組織上海工人響應北伐軍克服淞滬。領導上海郵務工會實行清黨。旋奉上海市黨部指派參加上海市總工會整理工作，肅清共黨潛伏份子。

民國21年「一二八」日寇侵滬，先生組織郵工救護隊從事搶救傷兵難民。26年抗戰軍興，軍事委員會軍事調查統計局局長戴笠將軍組織忠義救國軍，先生奉命率領上海勞工幹部成立第2支隊，駐守浦東奉賢一帶，協助部隊維持地方秩序。

陸顧問歷經北伐、抗戰，均未曾脫離郵工勞工運動，曾在敵後組織工人，破壞日軍對我之軍事攻擊。於抗戰勝利後奉派指導上海工會，壓制共匪製造城市暴動之滲透陰謀。

在郵工運動與郵政建設方面，先生在民國19年發起組織全國郵務總工會，團結郵工力量從事護郵運動，保障郵工權益。交涉郵政儲金匯業局隸屬郵政總局，鞏固郵政基礎。

陸顧問曾襄助黨國先進馬超俊先生，完成編纂中國勞工運動史，創設文化大學勞工研究所，發行勞工研究季刊，對於培育後進，闡揚勞工運動理論，探討勞工問題，頗多裨助。

民國67、68年間，先生曾促策郵聯會幹部編纂中華郵工運動史，用作紀念建會50週年。先後多次參加編纂小組會議，指導編撰原則與方向，69年2月1日，「五十年來中華民國郵工運動」史出版，先生之愛郵護郵精誠，令人永恆懷念。

本會理事、監事會對於陸先生一生對郵政對郵運的貢獻，表示崇高的敬意，在73年1月16日的會議中決定在新會所籌建陸先生銅像一座，以表示追思。





本會創始人

王顧問宜聲先生事略



本會顧問王宜聲先生，係本會創始人之一，不幸於中華民國78年2月10日因病於台北三軍總醫院逝世，享年85歲。

王顧問於民國19年創建本會以來，畢生奉獻工運，先後協助政府收回郵權，發起獻機運動，爭取4項補助等，嘉惠員工最多。病榻上及臨終前猶念念不忘郵務工會和立法院事務，實令人感佩。

先生江蘇鎮江人，民國前7年10月10日生。民國13年經考試入江蘇郵政管理局任郵務員。先生畢生事業盡瘁於郵政郵運，實肇端於此。

王創始人自考入郵政服務以後，即聯同郵工同志發起組織活動，民國16年3月建立南京郵務工會，18年12月聯合各地郵務工會，籌備組織全國郵務總工會，先生與陸京士、王樹藩、趙樹聲、朱英華等5人當選常務籌備委員，於19年2月1日在南京建會開始辦公，是為本會未能依法成立而創始建會的實際情形。當時對付客卿洋人，爭取郵工福利的艱苦奮鬥精神可以想見。

先生與創始人等各前輩在建立全國郵務總工會18年奮鬥期間，領導全國郵工大罷工護郵運動，全國郵工捐獻飛機4架貢獻國家，918事變而歡迎東北郵工入關服務，各大城市郵工支持地方總工會活動，各地郵工參加民意代表選舉，在中央當選國大代表10人、立法委員2人，在各地方議會當選議員者更難以計數，而先生每事參與，奉獻心力，令人敬仰。

民國26年，抗戰軍興，先生積極參與軍郵訓練。34年抗戰勝利，中共坐大，先生命返京，恢復郵務工會。35年先生擔任制憲國民大會代表。同年特種工會法頒布實施，先生等艱困奮鬥達17年之全國郵務工會聯合會始取得合法之地位。民國37年，先生受工會擁戴當選立法委員。

本會於民國36年12月依法改組為中華民國郵務工會全國聯合會時，先生雖曾希望專任立法委員，將會務交給後輩負責，但未為大會同意，乃選為常務理事兼總務處長。

38年2月先生與常務理事等將本會遷廣州，10月再遷台辦公，任銜擔任秘書長自26日正式處理會務公文，再配合全國各地來台幹部展開反共的勞工運動，頗有助益。隨之先生在立法院溝通各委員，幫助郵政事業所提出的法案順利通過，協助郵政建設發展，更令人感佩。

王顧問於62年2月辭本會常務理事，65年再辭理事及一切職務，本會以其創立會務的創始人身份聘為顧問，每遇大事必費盡心力貢獻於本會，同仁等表誠感佩。

先生更創立以地區生活指數調節薪給及設置郵務人員子女教育補助費，與稍後實施之月初發薪制度等沿用至今，不僅造福郵政員工，更使全國皆獲甚益。

先生不事名利，生性恬淡，謙遜隨和，惟對重大問題，則堅持原則，不計毀譽，勇於任事。其畢生奉獻國民革命，忠黨愛國，忠貞不貳。國民黨在復興基地改造革新階段，曾為郵政黨部委員會委員多年，擔任郵政黨部書記長多年。民國74年膺選為中央評議委員。

先生體力素健，然於77年5月後，疾病累作，數度入院治療。每於出院期間，仍力疾從公。不幸於78年2月10日清晨57分，病逝三軍總醫院，全體會員悲痛哀悼之餘，特立銅像一座，以示永恆追思。





序

向郵工先賢致敬 承擔未來挑戰

—— 理事長 吳文豐



壹、感恩與期許

中華郵政工會自民國19年2月1日起，至今已走過了90個年頭。回顧過往郵工運動的歷史演進，雖曾坎坷荊棘，然在前輩先賢無私無我、無怨無悔的犧牲奉獻下，在我國勞工運動史中確占有舉足輕重的地位。值此90週年之際，文豐有幸，忝為本會理事長，在此先向前輩們致十二萬分的感謝之意。

為慶祝建會90週年，籌編特刊，緬懷郵工運動沿革及組織體制演進過程，目的在勗勉我郵工們在慶祝建會90週年之餘，能了解本會創會維艱、郵工先進們犧牲奉獻的經歷與精神，藉此體認他們為維護郵工權益、增進郵工福祉所締造豐碩成果之餘，亦能互勵團結，攜手同心，繼續為郵工運動再創新猷，邁向新紀元。

貳、郵工運動的歷史演進

郵政工會歷盡滄桑走過90年的歲月，回顧過往郵工運動的歷史，大致可分為下列4個階段：

一、全國各地郵務工會創立時期

我國郵政係由先賢一手創立，民國初年的環境仍充滿著帝國主義的氛圍，全國郵工在列強的鐵蹄下受盡欺凌，無論待遇、福利、勞動條件及工作尊嚴，皆處於非常不平等之地位。民國13年，正值國民革命運動興起，大元帥府頒布《工會組織條例》，廣州郵局郵差爰據以條例向廣東省政府提出籌組工會。但受英國政府所掌控之郵局官方反對，並以高壓手段威嚇與脅迫，百般阻擾，但郵差們不因惡勢力威脅有所畏懼，反而更加團結，愈挫愈勇，並於民國14年7月21日發動罷工。

由於郵差罷工，嚴重影響郵件遞送、音訊阻隔及交通中斷，最終迫使農工廳咨行建設廳，飭請廣東郵局速准郵差得組織工會，罷工宣告勝利，廣州郵局工會宣告正式成立，此為我郵工運動率先成立的地方郵務工會。

爾後，上海、長沙、湖北等地郵工相繼響應成立各地郵務工會，至民國18年止，全國各地已陸續組成34個地區性的郵務工會。

二、全國郵務總工會籌備及成立日期

全國各地郵務工會紛紛成立時期，我國郵政仍處於「經營決策及高級主管人員」仍為所謂的「客



卿」(外籍人士)所把持的階段。各地郵務工會除參與國民革命陣容外，對本國籍郵工遭受不平等待遇亦奮力爭取與維護。在此雙重任務的壓力下，過程備嘗艱辛，工會運動也僅能止於各地方，而無法群策群力，彙集全國各地的力量。

客卿勢力利用國民政府清黨運動無暇他顧之情形下，死灰復燃。他們掌握時機勾結官僚，無所不用其極地打擊各地郵務工會，致使剛萌芽不久的郵工運動，慘遭帝國主義及官僚軍閥惡勢力的合流抵制，其勢洶湧，各地工會幹部如同風捲殘葉般，甚且生命岌岌可危，至有東川、遼寧兩會被客卿強行解散的情事發生。

眾所皆知「壓力愈大，反抗愈強」的道理。客卿與官僚們的這種殘暴手段，促使郵工們深深體會：「如果沒有總體的組織，力量永遠是分散的，很容易遭受各個擊破而無法獨自生存。」於是上海郵務工會勇敢地製發「告全國各會郵工書」，並聯合南京等郵務工會呼籲各地郵工聯合起來，各地郵務工會亦感於團結才能有力量，乃群起響應。「全國郵務總工會籌備委員會」遂於民國19年2月1日成立，開始規劃，積極籌備召開「全國郵務總工會」成立大會。2月1日這一天，乃成為郵工運動史上最重要的一天，也因此成為郵政工會創會之紀念日，亦為「郵工節」之由來。

三、中華民國郵務工會全國聯合會時期

民國36年12月9日，全國郵務總工會在上海舉行第5次全國代表大會，出席該次全國代表大會之各地郵工代表共127人，會議至12月17日止歷經9日，盛況為歷屆之冠。其中最具有歷史性意義的決議，乃是依當時《工會法》之規定，將「全國郵務總工會」更名為「中華民國郵務工會全國聯合會」(簡稱為「全國郵聯會」)，是為本會第一次更改名稱之由來。

四、中華郵政工會時期

依中華郵政股份有限公司設置條例，郵政事業已於民國92年1月1日改制為「中華郵政股份有限公司」，原郵政總局及郵政儲金匯業局合併為郵政總公司，台灣北、中、南區郵政管理局裁撤，另在全省各縣市分別成立23個責任中心局及5個郵件處理中心。因此，郵務工會之協商對口(應)單位必須隨之變動。另審度國內社經環境條件以產生結構性改變，為期適應時勢需要，強化組織功能及利於會務運作，案經中華民國郵務工會全國聯合會於91年12月18日第6屆第1次臨時會員代表大會、台灣北區郵務工會91年12月6日第7屆第1次臨時會員代表大會、台灣中區郵務工會91年11月21日第7屆第1次臨時會員代表大會、台灣南區郵務工會91年11月26日第7屆第1次臨時會員代表大會、總儲郵務工會91年12月3日第6屆第1次臨時會員代表大會一致議決通過，依工會法第42條規定，將郵聯會及轄屬台灣北、中、南區暨總儲郵務工會於92年7月1日起合併方式成立「中華郵政工會」。

參、走過從前，承擔未來

一、過去努力不懈，績效稱讚

中華郵政工會雖歷經北伐、抗戰、國共內戰、遷台復會等混亂世局，但郵工先進們秉持不懼權勢、堅持理念、淬礪奮發、勞怨不辭的精神，為爭取郵工權益及保障郵工福祉，寫下下列諸多珍貴的史實。

諸如：增加工資改善基層郵工生活，縮短工時為每日8小時，改善投派信次數，建立指數發薪辦法，維護郵儲不分家之護郵運動，興建郵工住宅，修訂退休條例，協助郵權之收回，訂立4項福利制度，組織郵政職工福利委員會，促成實施用人費率待遇制度，推動所得法修訂減輕郵工負擔，郵務士敘薪案之爭取，爭取適用勞基法及補發加(值)班費差額，爭取訂定績效獎金制度，協助郵政事業二

次之改制，簽訂團體協約，久任獎金繼續核發之堅持，考成制度之維持（存分制），非主管人員職務待遇之核給，協助爭取郵資合理調整，提高退休撫卹給與及退撫條例之立法，職工福利金資本額提撥，協助解除用人總額不合理管制等。

以上事蹟，在在皆是各階段郵工運動的重大成就，現今郵工同仁在緬懷先進澤被郵工事蹟之餘，應會有凡走過必留下痕跡的認知，值得我們借鏡；相同地，吾輩今日的努力也將是明日郵工運動歷史的見證。

二、未來挑戰嚴酷，亟待團結奮戰

郵政工會建會90年來，在郵工先進們無怨無悔、無私無我的犧牲奉獻下，表現卓越亮麗，這是一段永不磨滅的光輝歲月，也使得中華郵政工會在我國勞工運動史中佔有舉足輕重的地位。

值此邁入90週年之際，文豐認為工會未來仍存在下列若干面向的課題，有待未來新舊傳承的幹部們一棒接一棒地共同努力克服，始能繼續擦亮「中華郵政工會」這塊招牌。

（一）政治力挑戰

隨著民主政治的發展及政黨政治的多元化，某些立委往往基於個人認知的問題，常有立法逼政府強收民產的現象，例如某些立法委員不知「並非所有財團法人的財產（如郵政協會），都是接受敵後財產而來，但他們卻強行通過《財團法人法》強收民產。這種鴨霸的作法，影響所有員工權益、福利至鉅。面對如此強取豪奪的不合理，中華郵政工會將全力維護會員權益。

（二）公司轉型挑戰

由於時代轉變，資訊科技發達，傳統郵件下降，窗口來客率降低，郵政面臨經營的困境，唯有全體同仁上下一心，團結一致共同努力再創造佳績。此後中華郵政工會將：

1. 全力協助郵政事業發展：

郵政工會存在之目的在保障會員權益，增進郵工福祉。然而欲達成此一目標之前提在於「郵政事業得以永續經營及持續發展」，否則會員權益、福利、待遇、勞動條件等就難以獲得保障、維持及提昇。

當前郵政事業正處於科技日新月異發展、社會環境的變遷及自由化市場劇烈競爭的時代。處在這種多變的時代，必須事業單位不斷的調整其經營策略與方針，以提昇競爭力，才能在競爭市場中立足。工會當務之急應團結郵工，同心協力，協助一切有利於事業發展的改革，讓郵政事業得以永續經營，擴大經營利基，始能造福會員。

2. 調整工會幹部培植方式

92年改制公司後，全國郵聯會於當年7月始配合改制為「中華郵政工會」，由「總會、區級工會、地方分會」之三級制改為「總會、地方分會」二級制。彼時並經由會議決議，規定5年內不得重複參與工會訓練。長此以往，容易造成人才培育的斷層。

眾人皆知，透過工會教育較能讓廣大會員認識工會存在的必要性與重要性，始能吸引會員關心並樂於投入工會運作，凝聚向心力；也惟有凝聚向心力，始能團結會員力量，健全工會組織，始能發揮工會應有之積極功能，這是工會發展與生存之必要條件。

我郵政過去的各級工會，都能長時間的投入龐大經費與人力推動工會教育，且有良好成效，這給我們相當大的啟發與鼓勵，我們必須繼續加強推動勞工教育相關工作，以免造成青黃不接的斷層現象。因此，未來除職階人員專班外，工會將開幹部進階班，讓曾受過訓者亦可參加進階訓練，培植工會高級幹部。



（三）因應工會未來發展趨勢

我國工會發展至今已近百年，但工會組織運作與會務推動皆以保護、管制之模式進行，以至我國工會運動較之歐美等先進國家工會有相當大的落差，工會力量也相形薄弱。

由於當今社會的快速變遷，為順應世界潮流，工會運動未來仍須朝「組織自由化、運作民主化、會務自主化」的方向推動與改進，我郵政工會當不能置身事外，應及早未雨綢繆的規劃與推動，以資因應，才能確保不會為潮流所淹沒。

三、多軌人事制度亟待突破

中華郵政於92年改制為公司，改制後所進用人員屬於「純勞工」，不再具有公務人員兼勞工的身分，其目的之一在大幅降低用人成本，故而進用了不同身分的人員（如原服務於郵政總局的「轉調人員」，以及改制公司後招考進局的「職階人員」）。

年資及考試制度的差異，「轉調人員」本就服務於郵政總局相當長的一段時間，其因「年資」久任而累積的薪資必然較高於剛考進郵局擔任相同工作的「職階人員」（例如外勤投遞「業務士」與改制為公司後才考進郵局擔任外勤投遞的「專業職（二）」人員）。兩者「同工」卻不「同酬」，這種情況自然或多或少地讓新進員工心理上產生不平衡現象，甚且造成相互敵視。

郵政工會面臨前述這種一家公司「同工不同酬」的現象，雖未曾歇息地拚命爭取，但「有結果卻不盡人意」，自難獲得同仁的認同。

郵政總局改制為中華郵政公司當時，採用「同工不同酬」的人事制度設計，會引起怨懟四起的管理問題，應為當時就可料及，我們現在無意妄以評論。但這個問題終須我們這些所謂的後代人來解決，這是無法推卸的責任。如何弭平這種有形的「不公平」缺口，確實是一大工程而非一蹴可幾。解決之道唯賴公司跟工會雙方發揮最高誠意，共同努力協商，尋求雙方皆可接受的平衡點，讓公司得以不影響歷年繳庫盈餘，也可完全消除同家公司卻「同工不同酬」的現象，共創雙贏，如此當可營造一個永久幸福快樂的組織氛圍，贏得社會的喝采。

肆、掌握時代脈動，迎向光輝的100

親愛的郵工兄弟姐妹們，中華郵政工會是一個具有悠久歷史文化的勞工組織，隨著時代、環境、潮流的改變，我們的郵工運動也要不斷地求新、求變，才能符合未來時代及會員的需求。往後的工會運動可能會更加艱困，必須及早因應，向下紮根，從基層做起。

時光匆匆，郵政工會在過去90年的歲月裡變化相當多，幸好都能在各分會理事長、全體理事、監事的通力合作及會務同仁認真打拼下，使得各項會務的推動率皆辦理的有聲有色，無論在國際友會交流、組織發展運作及會務宣導傳達方面亦都有長足的進步。

展望未來，冀望全體郵工攜手合作，團結一致，再創我「中華郵政工會」另一個新的里程碑，績效卓著地迎向未來的10年，讓中華郵政工會走向光輝的100。